

УТВЕРЖДАЮ

Директор образовательной
организации дополнительного
профессионального образования
«Частное учреждение «Институт
современных образовательных
технологий и измерений»



О.В. Косенко

25 декабря 2020 года

ГОДОВОЙ ПЛАН
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
образовательной организации дополнительного профессионального
образования «Частное учреждение «Институт современных
образовательных технологий и измерений»

Плановый период: 2021

План финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного профессионального образования «Частное учреждение «Институт современных образовательных технологий и измерений» на 2021 год является основанием для осуществления финансовой деятельности.

Образовательная организация дополнительного профессионального образования «Частное учреждение «Институт современных образовательных технологий и измерений» не является получателем субсидий и бюджетных инвестиций. Денежные средства поступают от оказания платных образовательных услуг и расходуются согласно уставным целям.

В связи с этим все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания услуг, в соответствии с Уставом.

1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Образовательная организация дополнительного профессионального образования «Частное учреждение «Институт современных образовательных технологий и измерений» (ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ») была создана в 2012 году.

ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ» является образовательной организацией дополнительного профессионального образования, осуществляющей деятельность на основании лицензии на образовательную деятельность серия 55Л01 №0001265 регистрационный № 427-п от 24.09.2015.

Управление деятельности образовательной организации осуществляет Директор – Косенко Ольга Викторовна.

КАРТОЧКА СВЕДЕНИЙ ОО ДПО ЧУ "ИСОТИ"

Полное наименование организации	Образовательная организация дополнительного профессионального образования "Частное учреждение "Институт современных образовательных технологий и измерений"
Краткое наименование организации	ОО ДПО ЧУ "ИСОТИ"
Организационно-правовая форма	Частное учреждение
Адрес юридический	г.Омск, ул.Куйбышева 56, оф.11
Адрес почтовый	г.Омск, ул.Куйбышева 56, оф.11
ИНН	5507226283
КПП	550401001
Наименование банка, в т.ч. место (город) нахождения	Доп.офис №8634/0249 Западно-Сибирский банк ПАО Сбербанк, г.Омск
Расчетный счет	40703810945000090064
Корреспондентский счет	30101810900000000673
БИК	045209673
Должность руководителя организации	Директор

Ф.И.О. руководителя организации	Косенко Ольга Викторовна
Вид системы налогообложения (ОСНО, ЕНВД, ЕСХН, УСНО)	УСНО
Освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой НДС (да/нет)	да
ОКПО	30333822
ОКОГУ	4210014
ОКАТО	52401382000
ОКВЭД	85.41.9
ОКФС/ОКОПФ	75500
ОГРН	1115543027643
Телефоны	8(3812)490-633, сот.+79081057060

2. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ» осуществляет образовательную деятельность в соответствии нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Устав образовательной организации.

2.2. Целями образовательной организации является:

- предоставление услуг в области дополнительного профессионального образования;
- предоставление образовательных услуг в области профессионального обучения.

2.3. Предметом деятельности ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ» является:

- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- реализация образовательных программ профессионального обучения;

2.4. Задачи ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ»:

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- разработка и внедрение новых образовательных продуктов, программ и методов обучение.

- 2.5. Направления деятельности ОО ДПО ЧУ «ИСОТИ»:
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
- реализация программ профессиональной переподготовки рабочих и служащих;
- реализация программ повышения квалификации рабочих и служащих;
- внедрение современных образовательных технологий в процесс обучения.

2.6. Образовательные программы.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.7. Потребителями услуг дополнительного профессионального образования являются специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее профессиональное образование.

Потребителями услуг профессионального обучения являются рабочие и служащие предприятий, организаций и учреждений.

2.8. Взаимоотношение между Образовательной организацией, Обучающимся и организацией, оплачивающей обучение, регулируются

договором об образовании на обучение, определяющим сроки обучения, размер оплаты за обучение, программу обучения и иные важные условия.

3. ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 2021 ГОД

Плановые показатели финансового состояния на 2021г., в т.р.

Поступления	
Поступления от оказания платных образовательных услуг	5000
Прочие поступления	1000
Расходы	
Расходы на оплату труда в соответствии с принятыми в организации формами и системами оплаты труда, в том числе по договорам гражданско-правового характера, зарплатные налоги	1200
Связь, коммунальные, телефон, интернет, почта	150
Канцелярские расходы	130
Техническое оснащение, библиотечный фонд, электрон. базы	200
Аренда помещения	400
Реклама	200
Юридические и консультационные расходы	120

4. МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

- Разработка и внедрение новых образовательных форм, продуктов и технологий;
- Разработка и апробация новых образовательных стандартов, учебных программ, методик и технологий;
- Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями;
- Разработка конкурентоспособных программ дополнительного профессионального образования в сфере ОВЗ (ограниченных возможностей здоровья);
- Совершенствование системы управления качеством образования;
- Повышение объективности и регулярности оценки качества образования;
- Развитие механизмов самооценки и самоконтроля;
- Продвижение лучших практик образования, содействие развитию профессиональных сообществ и сетей;
- Распространение методик обучения;

- Развитие профессиональных сетей;
- Обновление кадрового состава, привлечение лучших преподавателей, профессионалов-практиков;
- Создание системы адаптации новых сотрудников;
- Обновление компетенций и повышение квалификации преподавателей и Обучающихся;
- Развитие сетевого взаимодействия;
- Развитие информационной инфраструктуры;
- Пополнение информационных ресурсов;
- Развитие системы дистанционного обучения.